



CONVOCATÒRIES D'OFERTA PÚBLICA EXTRAORDINÀRIA D'OCUPACIÓ 2017-2019, D'OFERTA PÚBLICA EXTRAORDINÀRIA D'OCUPACIÓ 2018-2020, TAXA DE REPOSICIÓ 2017 I TAXA DE REPOSICIÓ 2018

Davant les consultes en relació a les puntuacions obtingudes i a la fi de resoldre aspectes que són d'interès, ampliem la informació sobre els criteris d'avaluació del procés selectiu general.

Cal tenir en compte que:

- Les dades indicades al currículum, per a ser valorades, havien d'estar degudament acreditades.
- No s'ha valorat la documentació acreditativa que no era visible, defectuosa, incompleta...
- No s'ha valorat la documentació presentada fora del termini de recepció de candidatures.
- No s'ha valorat com a mèrit la documentació que és requisit del lloc de treball al qual s'opta.

1. Barem Curricular (en endavant BC).

Les Direccions corresponents o les persones en qui han delegat han valorat els BC. Aquest té les següents seccions:

1.1. Activitat acadèmica, científica i docent

1.1.1. Activitat Acadèmica. Consta dels següents apartats:

- Formació reglada:
 - a) No s'han valorat les titulacions oficials acadèmiques de nivell inferior respecte el lloc de treball convocat que puguin conduir a assolir-ne altres de nivells superiors.
 - b) S'ha valorat la formació reglada addicional acreditada relacionada amb la categoria professional del lloc de treball convocat.
 - c) Criteri de puntuació: número de títols, diplomes, certificats aportats.
- Formació d'actualització de coneixements (cursos, jornades, seminaris...):
 - a) S'ha valorat la formació d'actualització de coneixements relacionada amb la categoria professional del lloc de treball convocat.
 - b) La formació dels últims 10 anys s'ha puntuat més que la formació realitzada anteriorment al 2009.
 - c) Criteri de puntuació: número d'hores indicades en les acreditacions aportades.
- Assistència a congressos. Criteri de puntuació: número de certificats aportats.
- Certificat oficial del nivell de Català i altres idiomes. Criteri de puntuació:
 - a) Català: s'ha valorat el nivell superior al requerit pel lloc de treball al qual s'opta.
 - b) Resta d'idiomes: s'ha valorat el nivell més alt acreditat.

1.1.2. Activitat científica

- a) Participació en congressos, jornades i seminaris. Criteri de puntuació: número de certificats aportats.
- b) Publicacions. Criteri de puntuació: número d'articles originals, articles de revisió, llibres o capítols de llibres publicats aportats.
- c) Projectes de recerca. Criteri de puntuació: número de projectes de recerca aportats com a investigador/a principal o col·laborador/a.

1.1.3. Activitat docent. Criteri de puntuació: número d'hores acreditades de docència realitzada.

La puntuació total màxima de l'activitat acadèmica, científica i docent és de 10 punts.

1.2. Experiència professional.

Consta dels següents apartats:

- Experiència en la categoria professional del lloc de treball convocat.
- Experiència en altres categories professionals en l'àmbit assistencial.
- Experiència en el CSI en la categoria professional del lloc de treball convocat.
- Experiència en el CSI en altres categories professionals.

Criteri de puntuació:

- a) S'ha valorat la presentació dels certificats d'empreses on constin els períodes treballats amb la data d'inici i la data de fi i la categoria professional en la qual s'ha prestat servei.
- b) S'ha valorat la presentació dels informes de vida laboral acompanyats dels corresponents contractes de treball.
- c) L'Àrea de Desenvolupament i Progressió Professional de Recursos Humans ha acreditat els períodes treballats al CSI.

La puntuació total màxima de l'experiència professional és de 20 punts.

La puntuació total màxima del BC és de 30 punts.

2. Prova Competencial (en endavant PC).

Per valorar les competències transversals del CSI, s'ha optat pel test psicomètric Competea, que està contrastat en l'àmbit estatal i compta amb un barem específic pel sector sanitari. És una prova tipus test que garanteix, de manera fiable i sobre criteris científics, la plena objectivitat. Per al procés selectiu general, s'han valorat 4 àrees competencials.

Criteri de puntuació:

- a) L'Àrea de Desenvolupament i Progressió Professional de Recursos Humans ha establert els mínims exigibles per a les puntuacions de les diferents competències, generant un perfil.
- b) A partir dels resultats obtinguts per les persones candidates, l'empresa TEA, mitjançant una fórmula matemàtica, ha facilitat la puntuació total que correspon a l'ajust del perfil obtingut de cada persona candidata respecte a aquest perfil mínim exigible.

La puntuació total màxima de la PC és de 30 punts.

Àrea de Desenvolupament i progressió professional
Recursos Humans
Consorci Sanitari Integral

L'Hospitalet de Llobregat, 29 de novembre de 2019