

CONVOCATÒRIA **INTERNA/EXTERNA** PER A LA COBERTURA DE **2 LLOCS DE TREBALL DE
FACULTATIU/IVA ADJUNT/A DE DERMATOLOGIA I VENEREOLOGIA**
REF.: CSI/0322/IE

CONDICIONS LABORALS DEL LLOC DE TREBALL

Servei/Centre

Dermatologia medico quirúrgica i venereologia. Consorci Sanitari Integral (Hospital Sant Joan Despí i Hospital General de L'Hospitalet).

Grup/Categoria Professional

Enquadrament en el grup professional 1 AS-TGS. Categoria facultatiu/ives.

Jornada/Horari

1688 hores/anuals. De dilluns a divendres de 8:00 a 15:15 hores, excepte dimecres, de 8:00 a 18:30 hores.

Contracte

Indefinit, amb un període de prova de 4 mesos.

REQUISITS

Titulació requerida

Grau universitari de Medicina o equivalent en anteriors sistemes educatius.

Especialitat mèdica en Dermatologia i Venereologia, via MIR.

** Els títols que presentin les persones aspirants que no hagin estat expedits per les autoritats educatives espanyoles han d'estar homologats als de caràcter oficial a Espanya o reconeguts per les autoritats espanyoles segons la normativa vigent en aquesta matèria.*

Nivell C de Català (veure apartat "Presentació de candidatures").

Experiència

Preferentment, experiència mínima d'un any com a Facultatiu/iva Adjunt/a de Dermatologia i Venereologia.

Competències

Orientació a l'assoliment, orientació al client, treball en equip, comprensió interpersonal i adquisició, utilització i transmissió de coneixements.

ES VALORARÀ

- Currículum acadèmic i professional, i activitat científica i docent.
- Formació tècnica relacionada amb el lloc de treball: cirurgia dermatològica, teledermatologia, ecografia cutània, proves epicutànies i epiluminiscència digitalitzada.
- Formació en el desenvolupament de competències personals relacionades amb el lloc de treball: habilitats comunicatives, gestió de conflictes,...
- Formació complementària relacionada amb el lloc de treball: seguretat del pacient, metodologia LEAN, prevenció de riscos laborals (Equips Primera Intervenció, PVD,...).
- Coneixements d'anglès.
- Coneixements d'ofimàtica a nivell d'usuari i del programa SAP.

PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

Les persones interessades en presentar la seva candidatura han de lliurar la següent documentació a través de l'adreça electrònica seleccio@csi.cat, indicant la **referència CSI/0322/IE** a l'assumpte del correu electrònic:

Documentació a presentar en format PDF:

- **Currículum vitae actualitzat** (en un únic arxiu).
- **Titulació requerida completa** (anvers i revers en un únic arxiu).
- **Acreditació del nivell C de Català.** En el seu defecte i excepcionalment només per a aquesta convocatòria, es podrà sol·licitar l'exempció de l'acreditació del nivell de Català, amb el compromís formal d'assolir el nivell requerit en un període màxim de dos anys des de la data d'accés al CSI. Aquesta sol·licitud s'ha de presentar juntament amb la documentació acreditativa de la formació i de l'experiència professional.
- **Documentació acreditativa de la formació i de l'experiència professional explicitada en el currículum vitae.** Només es tindrà en compte la documentació lliurada en el termini de presentació de candidatures establert en aquesta convocatòria. La documentació acreditativa ha d'estar ordenada coincidint amb els apartats del CV, en el mateix ordre cronològic i adjuntada en un únic arxiu.
- **Sol·licitud de compatibilitat actualitzada**, en cas de realitzar simultàniament altra activitat laboral i/o autònoma, o **Declaració Responsable d'incompatibilitats actualitzada**, en cas de no realitzar simultàniament cap altra activitat laboral i/o autònoma, per poder exercir les funcions en el CSI.
- **Certificació negativa actualitzada**, expedida pel Ministeri de Justícia, de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual, en empara de la protecció jurídica del menor.
- **DNI, NIE o permís de treball corresponent vigent** (anvers i revers en un únic arxiu).

TERMINI DE PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

Fins les 14 hores del dia 31 de gener de 2023

FASES DEL PROCÉS SELECTIU

Totes les candidatures admeses seran avaluades en diferents fases selectives d'acord amb els criteris que es descriuen en el quadre següent:

FASES SELECTIVES	PROVES	PUNTUACIÓ MÀXIMA
FASE 1	Barem curricular	Formació 20 punts Experiència 25 punts
	Prova psicotècnica	15
*Fase selectiva: aplicació del rati ⁽¹⁾		
FASE 2	Valoració competències transversals	20
*Fase selectiva: aplicació del rati ⁽²⁾		
FASE 3	Entrevista coneixements tècnics específics del lloc convocat	20

⁽¹⁾ Finalitzada la Fase 1, **el criteri de selecció per passar a la Fase 2** s'establirà en base al següent rati: 2 places convocades + 10 següents majors puntuacions de la Fase 1 = 12. Passaran a la següent fase les 12 persones candidates amb millor puntuació.

⁽²⁾ Finalitzada la Fase 2, **el criteri de selecció per passar a la Fase 3** s'establirà en base al següent rati: 2 places convocades + 5 següents majors puntuacions de la Fase 2 = 7. Passaran a la següent fase les 7 persones amb millor puntuació.

La puntuació màxima que es podrà assolir és de 100 punts. La nota per declarar una plaça deserta és igual o inferior a 50 punts.

PROCÉS D'AJUDICACIÓ DE PLACES

Les places s'adjudicaran en ordre d'acord amb la major puntuació total obtinguda del sumatori de les diferents fases selectives, sent la puntuació mínima a obtenir superior a 50 punts.

De donar-se una igualtat en la puntuació es resoldrà l'adjudicació en base a la major puntuació en el barem curricular del total de l'experiència acreditada.

GARANTIES DEL PROCÉS

En garantia de la tutela dels drets de les persones interessades s'obrirà un període de 7 dies, dels quals els 6 primers dies seran naturals i el 7è dia serà hàbil, fins les 14:00 hores, a comptar a partir de l'endemà de la data de la publicació del llistat provisional d'adjudicacions, per presentar les al·legacions oportunes. El registre d'al·legacions que es produeixin en els terminis formalment establerts, comportarà la revisió del procediment. Transcorregut aquest termini les adjudicacions es consideraran fermes.

TERMINI D'INCORPORACIÓ

Abans de l'1 de juny del 2023.

La data d'incorporació efectiva en el lloc de treball es concretarà pel CSI mitjançant les dades de contacte que les persones candidates hagin facilitat en el seu currículum vitae,

L'efectivitat del contracte no s'iniciarà fins a la data d'incorporació al lloc de treball corresponent, d'acord amb els termes establerts en el contracte de treball formalitzat.

De no fer-se efectiva l'ocupació de la plaça, sense causa justificada, per la persona adjudicatària en el termini improrrogable de 24 hores, des la data en què comuniqui el CSI que s'ha de materialitzar, es tindrà per desistit de la mateixa a tots els efectes.

Francesca Moyà Ferrer
Directora assistencial corporativa
Consorci Sanitari Integral

L'Hospitalet de Llobregat, 29 de novembre de 2022