

CONVOCATÒRIA **INTERNA** PER A LA COBERTURA D'**UN** LLOC DE TREBALL DE  
**FACULTATIU/IVA ADJUNT/A AMB ASSIGNACIÓ DE CÀRREC DE**  
**CAP DE SERVEI D'URGÈNCIES**  
REF.: CSI/0422/I

## **LLOC DE TREBALL**

---

Dirigir l'activitat assistencial, docent i de recerca del servei, en el marc de l'estratègia del CSI, aconseguint un servei de qualitat integrat per professionals preparats i motivats en cada una de les tres activitats, obtenint uns resultats òptims en termes de qualitat, quantitat, temps i cost.

## **CONDICIONS LABORALS DEL LLOC DE TREBALL**

---

### Centre

Complex Hospitalari Moisès Broggi.

### Grup/Categoria Professional

Enquadrament en el grup professional 1 AS-TGS. Categoria facultatiu/ives.

### Jornada

1688 hores/anuals.

### Modalitat de Contracte de treball

Indefinit amb període de prova (4 mesos).

## **REQUISITS**

---

### Titulació requerida

Grau universitari de Medicina o equivalent en anteriors sistemes educatius.

Especialitat mèdica via MIR.

Nivell C de Català.

### Experiència

Experiència mínima de 10 anys com a Facultatiu/iva Adjunt/a en l'àmbit hospitalari en l'atenció del pacient urgent i/o crític.

### Competències

Treball en equip, orientació a l'assoliment, comprensió interpersonal, orientació al client/usuari, adquisició, transmissió i utilització de coneixements i lideratge i gestió d'equips.

## **ES VALORARÀ**

---

- Experiència en la gestió d'un servei d'Urgències Hospitalàries.
- Màster en Gestió Sanitària.
- Màster en Urgències.
- Formació tècnica relacionada amb el lloc de treball: gestió clínica, medicina basada en l'evidència, epidemiologia clínica i estadística aplicades a dades sanitàries, metodologia de qualitat tècnica-assistencial,...
- Formació en el desenvolupament de competències personals relacionades amb el lloc de treball: lideratge i gestió d'equips, desenvolupament i gestió de persones, habilitats comunicatives i gestió de conflictes, ...
- Formació complementària relacionada amb el lloc de treball: gestió de projectes, gestió per processos, sistemes d'avaluació, acreditació i gestió de la qualitat, metodologia LEAN, prevenció de riscos específics del lloc de treball, ...
- Coneixements d'ofimàtica a nivell d'usuari i del programa SAP

## PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

Les persones interessades en presentar la seva candidatura han de lliurar la següent documentació a través de l'adreça electrònica [seleccio@csi.cat](mailto:seleccio@csi.cat), indicant la referència **CSI/0422/1** a l'assumpte del correu electrònic:

Documentació a presentar en format PDF:

- **Currículum vitae actualitzat** (en un únic arxiu).
- **Titulació requerida completa** (anvers i revers en un únic arxiu).
- **Acreditació del nivell C de Català**. En el seu defecte i excepcionalment només per a aquesta convocatòria, es podrà sol·licitar l'exempció de l'acreditació del nivell de Català, amb el compromís formal d'assolir el nivell requerit en un període màxim de dos anys des de la data d'accés al CSI. Aquesta sol·licitud s'ha de presentar juntament amb la documentació acreditativa de la formació i de l'experiència professional.
- **Documentació acreditativa de la formació i de l'experiència professional explicitada en el currículum vitae**. Només es tindrà en compte la documentació lliurada en el termini de presentació de candidatures establert en aquesta convocatòria. La documentació acreditativa ha d'estar ordenada coincidint amb els apartats del CV, en el mateix ordre cronològic i adjuntada en un únic arxiu.
- **Sol·licitud de compatibilitat actualitzada**, en cas de realitzar simultàniament altra activitat laboral i/o autònoma, o **Declaració Responsable d'incompatibilitats actualitzada**, en cas de no realitzar simultàniament cap altra activitat laboral i/o autònoma, per poder exercir les funcions en el CSI.
- **Certificació negativa actualitzada**, expedida pel Ministeri de Justícia, de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, en empara de la protecció jurídica del menor.
- **DNI, NIE o permís de treball corresponent vigent** (anvers i revers en un únic arxiu).

## TERMINI DE PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

**Fins les 14:00 hores del dia 14 de desembre de 2022**

## FASES DEL PROCÉS SELECTIU

Totes les candidatures admeses seran avaluades en diferents fases selectives d'acord amb els criteris que es descriuen en el quadre següent:

FASES SELECTIVES	PROVES	PUNTUACIÓ MÀXIMA
FASE 1	Barem curricular	Formació 10 punts
		Experiència 10 punts
	Prova psicotècnica	10
*Fase selectiva: aplicació del rati (1)		
FASE 2	Entrevista coneixements tècnics específics del lloc convocat	20
FASE 3	Entrevista de competències transversals	20
*Fase selectiva: aplicació del rati (2)		
FASE 4	Projecte de gestió de servei	30

- (1) Finalitzada la Fase 1, el criteri de selecció per passar a la Fase 2 i 3 s'establirà en base a un rati de les 6 millors puntuacions obtingudes.
- (2) Finalitzada la Fase 2 i 3, el criteri de selecció per passar a la Fase 4 s'establirà en base a un rati de les 3 millors puntuacions obtingudes.  
Aquestes puntuacions corresponen al sumatori acumulat que han obtingut les persones candidates en les fases anteriors.

### **Projecte de gestió de servei**

El Tribunal qualificador traslladarà a les persones finalistes el següent contingut:

- **Pla d'actuació del servei** (puntuació total de 30 punts):

1. Pla estratègic: futur de l'especialitat, implantació en el territori (relació amb l'assistència primària i hospitals de referència): 5 punts
2. Objectius assistencials (qualitat i seguretat del pacient) i de sostenibilitat, quadre de comandament: 5 punts
3. Mapa de processos assistencials, relació processos estratègics, operatius i de suport: 5 punts
4. Organització del servei i desenvolupament dels professionals: 5 punts
5. Docència, formació continuada i recerca: 5 punts
6. Presentació del projecte: 5 punts

El termini de presentació d'aquest projecte és d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la comunicació per part del tribunal qualificador. Excepcionalment, aquest tribunal podrà modificar aquest termini atenent a motius de causa major.

El **tribunal qualificador** el componen les persones que ostenten els càrrecs següents o en qui deleguin:

- Direcció assistencial corporativa
- Direcció mèdica
- Direcció corporativa de Persones

La puntuació màxima que es podrà assolir és de 100 punts. La nota per declarar una plaça deserta és igual o inferior a 65 punts.

### **PROCÉS D'AJUDICACIÓ DE PLACES**

---

Les places s'adjudicaran en ordre d'acord amb la major puntuació total obtinguda del sumatori de les diferents fases selectives, sent la puntuació mínima a obtenir superior a 65 punts.

En cas d'igualtat en la puntuació s'assignarà, per aquest ordre, d'acord amb la major puntuació en:

- \* Barem curricular
- \* Projecte de gestió

### **GARANTIES DEL PROCÉS**

---

En garantia de la tutela dels drets de les persones interessades s'obrirà un període de 7 dies, dels quals els 6 primers dies seran naturals i el 7è dia serà hàbil, fins les 14:00 hores, a comptar a partir de l'endemà de la data de la publicació del llistat provisional d'adjudicacions, per presentar les al·legacions oportunes. El registre d'al·legacions que es produeixin en els terminis formalment establerts, comportarà la revisió del procediment. Transcorregut aquest termini les adjudicacions es consideraran fermes.

Francesca Moyà Ferrer  
Directora assistencial corporativa  
Consorci Sanitari Integral

L'Hospitalet de Llobregat, 5 de desembre de 2022