

CONVOCATÒRIA **INTERNA** PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL D'UN CÀRREC DE  
**RESPONSABLE D'EQUIP D'ATENCIÓ PRIMÀRIA**  
REF.: CAPT/0123/I

## **LLOC DE TREBALL**

---

### **Missió**

Garantir una atenció sanitària de qualitat als usuaris del centre participant com a membre de l'equip de treball interdisciplinari, d'acord amb les línies estratègiques del Consorci Sanitari Integral mitjançant la planificació, el control i l'avaluació de la gestió dels processos del centre amb la finalitat d'oferir una assistència de qualitat, amb garantia de continuïtat, centrada en el pacient i sostenible.

### **Funcions**

1. Conèixer la missió, visió i valors així com les línies estratègiques d'actuació del CSI, transmetent-les a l'equip de manera que es faciliti l'alineació dels objectius de cada centre d'atenció primària amb les mateixes.
2. Facilitar la gestió dels processos clau, estratègic i de suport del centre, mitjançant eines de millora contínua, amb qualitat i sense malbaratament, de manera que sigui el més eficient possible, vetllant alhora per la continuïtat assistencial i la seguretat dels pacients.
3. Facilitar i motivar la coordinació amb altres nivells assistencials amb la finalitat de millorar el contínuum assistencial i l'assistència integral establint acords amb aquests (rutes, protocols, guies...).
4. Ser la figura de relació institucional envers el client, de manera bidireccional i en totes les seves vessants.
5. Assumir les funcions assistencials corresponents, en l'actuació d'assistència sanitària integral als clients de l'ABS.
6. Fomentar i participar en les activitats de formació continuada, recerca i docència entre els professionals de l'equip d'atenció primària.
7. Participa en les activitats d'acollida dels/les professionals de nova incorporació, així com en la formació, avaluació, recerca, millora contínua i docència d'estudiants i /o residents que puguin passar pel CAP.
8. Liderar i coordinar les persones al seu càrrec, assegurant que actuen d'acord amb l'estratègia, valors, missió i visió del centre i del Consorci, vetllant al mateix temps per la seva competència, implicació i satisfacció i posant l'èmfasi en la coordinació entre equips, processos i nivells assistencials, el manteniment del clima laboral apropiat i la seguretat laboral

## **CONDICIONS LABORALS DEL LLOC DE TREBALL**

---

### Centre

Centre d'Atenció Primària La Torrassa

### Grup/Categoria Professional

Enquadrament en el grup professional 1 o 2.

## **REQUISITS**

---

### Titulació requerida

Grau universitari de Medicina o equivalent en anteriors sistemes educatius i especialitat mèdica en medicina de família o Grau universitari de Infermeria i Postgrau en Infermeria a l'Atenció Primària (CADI 1 i/o CADI 2) i/o Màster en Cures Infermeres a l'Atenció Primària (CADI).

Nivell C de Català.

### Experiència

Experiència mínima de 5 anys com a metge/essa o infermer/a en centres d'atenció primària.

## Competències

Treball en equip, orientació a l'assoliment, comprensió interpersonal, orientació al client/usuari, adquisició, transmissió i utilització de coneixements i lideratge i gestió d'equips.

## ES VALORARÀ

- Màster en gestió sanitària.
- Experiència com a Responsable d'equip d'atenció primària.
- Estar en possessió del títol de doctorat.
- Formació tècnica relacionada amb el lloc de treball: gestió clínica, medicina basada en l'evidència, epidemiologia clínica i estadística aplicades a dades sanitàries, metodologia de qualitat tècnica-assistencial,...
- Formació en el desenvolupament de competències personals relacionades amb el lloc de treball: lideratge i gestió d'equips, desenvolupament i gestió de persones, habilitats comunicatives i gestió de conflictes,...
- Coneixements d'ofimàtica a nivell d'usuari i del programa SAP.
- Coneixements d'Anglès.

## PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

Les persones interessades en presentar la seva candidatura han de lliurar la següent documentació a través de l'adreça electrònica [seleccio@csi.cat](mailto:seleccio@csi.cat), indicant la **referència CAPT/0123/I** a l'assumpte del correu electrònic.

Documentació a presentar en format PDF:

- **Currículum vitae actualitzat** (en un únic arxiu).
- **Titulació requerida completa** (anvers i revers en un únic arxiu).
- **Acreditació del nivell C de Català.** En el seu defecte i excepcionalment només per a aquesta convocatòria, es podrà sol·licitar l'exempció de l'acreditació del nivell de Català, amb el compromís formal d'assolir el nivell requerit en un període màxim de dos anys des de la data d'accés al CSI. Aquesta sol·licitud s'ha de presentar juntament amb la documentació acreditativa de la formació i de l'experiència professional.
- **Documentació acreditativa de la formació i de l'experiència professional explicitada en el currículum vitae.** Només es tindrà en compte la documentació lliurada en el termini de presentació de candidatures establert en aquesta convocatòria. La documentació acreditativa ha d'estar ordenada coincidint amb els apartats del CV, en el mateix ordre cronològic i adjuntada en un únic arxiu.

## TERMINI DE PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

**Fins les 14 hores del dia 3 de juliol de 2023.**

## FASES DEL PROCÉS SELECTIU

Totes les candidatures admeses seran avaluades en diferents fases selectives d'acord amb els criteris que es descriuen en el quadre següent:

FASES SELECTIVES	PROVES	PUNTUACIÓ MÀXIMA
FASE 1	Barem curricular	20
	Formació 10 punts	
	Experiència 10 punts	
	Prova psicotècnica	
	*Fase selectiva: aplicació del rati (1)	
FASE 2	Entrevista coneixements tècnics i competències transversals	30

- (1) Finalitzada la Fase 1, el criteri de selecció per passar a la Fase 2 i 3 s'establirà en base a un rati de les 4 millors puntuacions obtingudes.

Es realitzarà una prova psicotècnica que tindrà un paper d'orientació en la realització de l'entrevista de competències transversals sense una puntuació específica en el procés selectiu.

## **PROCÉS D'AJUDICACIÓ**

---

El lloc de treball s'adjudicarà en ordre d'acord amb la major puntuació total obtinguda del sumatori de les diferents fases selectives, sent la puntuació mínima a obtenir superior a 25 punts.

En cas d'igualtat en la puntuació s'assignarà d'acord amb a la major puntuació obtinguda en l'entrevista.

Francesca Moyà Ferrer  
Directora Assistencial Corporativa  
Consorci Sanitari Integral

L'Hospitalet de Llobregat, 23 de juny de 2023